

Распоряжение Правительства Санкт-Петербурга
от 23 апреля 2013 г. N 33-рп

"Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге"

С изменениями и дополнениями от:

25 августа, 26 декабря 2014 г., 13 марта, 28 августа 2015 г., 16 февраля 2016 г.

В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 22.12.2012 N Пр-3411 и [пункта 1](#) Плана реализации в Санкт-Петербурге Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2012, утвержденного [распоряжением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 30.01.2013 N 5-рп:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге" (далее - "дорожная карта"), согласно [приложению](#).

2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, ответственным за реализацию мероприятий "дорожной карты", обеспечить их исполнение в установленные сроки.

3. Комитету по культуре Санкт-Петербурга ежегодно информировать Правительство Санкт-Петербурга о ходе выполнения "дорожной карты".

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кичеджи В. Н.

Губернатор Санкт-Петербурга

Г. С. Полтавченко

Приложение
к [распоряжению](#) Правительства
Санкт-Петербурга
от 23 апреля 2013 г. N 33-рп

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры в
Санкт-Петербурге"**

1. Общие положения

1.1. План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге" (далее - "дорожная карта") разработан в целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в соответствии с пунктом 3 Перечня

поручений Президента Российской Федерации от 22.12.2012 N Пр-3411 с учетом положений [Плана](#) мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р.

1.2. Проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга осуществляется с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, и [Единых рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012 (протокол N 11).

С учетом специфики деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, в качестве приоритетных должны рассматриваться следующие государственные учреждения культуры Санкт-Петербурга: библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением указанными государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Цели "дорожной карты"

Целями "дорожной карты" являются:

обеспечение достойной оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Санкт-Петербурга;

проведение структурных реформ в сфере культуры Санкт-Петербурга, направленных:

на разнообразие и эффективность предоставления государственных услуг в сфере культуры Санкт-Петербурга;

на оптимизацию продвижения культурного продукта;

на повышение качества государственного управления и эффективности расходования бюджетных средств.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры в Санкт-Петербурге и меры, обеспечивающие их достижение

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 13 марта 2015 г. N 14-рп пункт 3.1 настоящего приложения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга государственных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
7,6	6,0	1,5	2,0	2,5	3,0	4,3

В 2012 году посещаемость мероприятий, проводимых государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга - театрально-концертными организациями, составила 2302,8 тыс.чел.

3.1.2. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
5,0	5,1	5,3	5,5	5,6	5,8	6,0

В 2012 году объем основного фонда государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - музеев составил 1884,4 тыс. экспонатов, из которых представлены зрителю (во всех формах) 95,5 тыс.

3.1.3. Увеличение числа передвижных выставок государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городов Российской Федерации за счет субсидий на иные цели из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным учреждениям Санкт-Петербурга на экспонирование передвижных выставок:

(единицы)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
-	6	8	10	12	13	15

3.1.4. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (по отношению к 2012 году):

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
-	0	0	10	15	20	25

В 2012 году государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга - музеями за счет средств бюджета Санкт-Петербурга осуществлено 75 выставочных проектов.

3.1.5. Увеличение посещаемости государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - музеев:

(посещения на одного жителя Санкт-Петербурга в год)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1,49	1,50	1,51	1,52	1,53	1,54	1,55

В 2012 году посещаемость музеев Санкт-Петербурга составила 7357,0 тыс.чел. Численность населения Санкт-Петербурга на 01.01.2012 составила 4953,2 тыс.чел.

3.1.6. Увеличение посещаемости государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - общедоступных библиотек:

(посещения на одного жителя Санкт-Петербурга в год)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1,67	1,68	1,69	1,70	1,71	1,72	1,73

В 2012 году посещаемость государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - общедоступных библиотек составила 8279,7 тыс.чел. Численность населения Санкт-Петербурга на 01.01.2012 составила 4953,2 тыс.чел.

3.1.7. Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - общедоступных библиотек, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
6,4	6,4	6,5	6,5	6,5	6,6	6,7

В 2012 году количество библиографических записей в электронных каталогах государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга - общедоступных библиотек составило 4816,1 тыс.

3.1.8. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий в Санкт-Петербурге (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
0,0	9,8	10,0	9,0	6,1	7,0	7,2

В 2012 году численность участников культурно-досуговых мероприятий в Санкт-Петербурге составила 1611,5 тыс. чел.

3.1.9. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в Санкт-Петербурге, в возрасте от 7 до 18 лет:

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
3,7	4,2	4,8	5,5	6,4	7,3	8,4

В 2012 году в творческих мероприятиях приняли участие 14,6 тыс. детей. Численность населения Санкт-Петербурга в возрасте от 7 до 18 лет на 01.01.2012 составила 392,2 тыс. чел.

3.1.10. Увеличение количества мероприятий для детей, проводимых в государственных учреждениях культуры Санкт-Петербурга (по отношению к 2012 году):

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
-	1,2	2,8	3,0	3,2	3,4	3,5

В 2012 году в государственных учреждениях культуры Санкт-Петербурга состоялось 17,3 тыс. мероприятий для детей.

3.1.11. Повышение уровня удовлетворенности жителей Санкт-Петербурга качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
нет данных	71	83	92	93	94	95

3.1.12. Увеличение количества услуг, предоставляемых государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга (по сравнению с 2013 годом):

(проценты)

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
-	-	5	10	17	24	30

В 2013 году государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга оказывалось 52 услуги".

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Санкт-Петербурге, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, оказывающих государственные услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга до средней заработной платы в регионе в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

3.2.3. Создание предпосылок для появления в сфере культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Санкт-Петербурга, переобучение, повышение квалификации работников сферы культуры Санкт-Петербурга.

3.2.4. Оптимизация сети государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, в том числе повышение эффективности использования имущества и реорганизация неэффективных государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга.

3.3. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, являются:

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 16 февраля 2016 г. N 9-рп в подпункт 3.3.1 пункта 3.3 настоящего приложения внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](#)

3.3.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Санкт-Петербурге:

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

76,3	79,2	79,2	85,0	90,3	100,0	100,0
------	------	------	------	------	-------	-------

3.3.1-1. **Исключен**

Информация об изменениях:

См. текст пункта 3.3.1-1

Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25 августа 2014 г. N 50-рп подпункт 3.3.2 пункта 3 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст подпункта в предыдущей редакции

3.3.2. Среднесписочная численность работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга:

(тыс.чел.)						
2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
13,7	13,7	13,6	13,4	13,0	12,7	12,3

Информация об изменениях:

Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25 августа 2014 г. N 50-рп раздел 4 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст раздела в предыдущей редакции

4. Перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в сфере культуры Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
Совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях культуры Санкт-Петербурга			
1	Разработка (изменение) методических рекомендаций по формированию администрациями районов Санкт-Петербурга показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, в отношении которых администрации районов Санкт-Петербурга осуществляют функции и полномочия учредителя, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Комитет по культуре Санкт-Петербурга	2013 г., далее ежегодно
2	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга и их руководителей	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
3	Проведение мероприятий по	Комитет по культуре	2013 - 2018 гг.

	<p>возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, включая проведение мониторинга государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, проведение мероприятий по реорганизации неэффективных государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, проведение мероприятий по оптимизации организационной структуры государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга</p>	<p>Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга</p>	
4	<p>Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых от деятельности, приносящей доход, включая анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг в сфере культуры в рамках выполнения государственного задания, мероприятия по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах государственных учреждений культуры</p>	<p>Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>
5	<p>Оказание содействия по внедрению систем нормирования труда в государственных учреждениях культуры Санкт-Петербурга на основе типовых отраслевых норм труда работников государственных учреждений культуры и формированию штатной численности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга с учетом отраслевой специфики для следующих типов учреждений культуры:</p>	<p>Комитет по культуре Санкт-Петербурга</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>
5.1	<p>Государственные учреждения культуры Санкт-Петербурга - библиотеки</p>		<p>2014 г.</p>
5.2	<p>Государственные культурно-досуговые учреждения Санкт-Петербурга</p>		<p>2015 г.</p>

5.3	Государственные учреждения культуры Санкт-Петербурга - музеи		2016 г.
5.4	Государственные учреждения культуры Санкт-Петербурга - театрально-концертные организации и организации кинопроката		2017 г.
6	Разработка и утверждение методических рекомендаций по формированию штатной численности работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, относящихся к общеотраслевым должностям служащих	Комитет по культуре Санкт-Петербурга	2013 - 2014 гг.
7	Оказание содействия в поэтапном переводе работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга на эффективный контракт, включая определение критериев выбора переводимых на эффективный контракт работников и сроков их перевода на него	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 г.
7-1	Разработка методических рекомендаций по поэтапному переводу работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга на эффективный контракт с учетом итогов аттестации	Комитет по культуре Санкт-Петербурга	2014 г.
8	Оказание содействия в разработке государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга локальных актов, регламентирующих порядок выплаты работникам стимулирующих надбавок и доплат	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2014 г.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга			
9	Установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга в кратности от 1 до 8	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.

	государственного учреждения культуры Санкт-Петербурга, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей		
10 -1	Обеспечение контроля за размещением в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного учреждения культуры Санкт-Петербурга, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.
Развитие кадрового потенциала работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга			
11	Организация мероприятий по применению в Санкт-Петербурге профессиональных стандартов работников государственных учреждений культуры, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
12	Организация мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга в целях обеспечения соответствия работников обновленным квалификационным требованиям	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
13	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с руководителями государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга в связи с введением эффективного контракта на основе типовой формы , утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 г., далее ежегодно
14	Проведение анализа лучших практик	Комитет по культуре	2013 - 2018 гг.

	внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, и направление его результатов в Министерство культуры Российской Федерации	Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	
14 -1	Обеспечение контроля за внедрением показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга и планомерным поэтапным переводом на эффективный контракт работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.
15	Разработка предложений по дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала и оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2014 гг.
15 -1	Разработка предложений по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга до 1:0,7-1:0,5 (с учетом типа учреждения)	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2015 г.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга			
16	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
16	Проведение предварительного	Комитет по культуре	2014 - 2018 гг.

-1	анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга с учетом ситуации на рынке труда	Санкт-Петербурга	
16 -2	Проведение мероприятий по уточнению потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга с учетом мероприятий пункта 3 раздела 4 "дорожной карты"	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.
17	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения информационно-разъяснительной работы в государственных учреждениях культуры Санкт-Петербурга с привлечением профсоюзных организаций, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий, в том числе по вопросам повышения оплаты труда	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
Сопровождение "дорожной карты"			
18	Содействие в разработке государственными учреждениями культуры Санкт-Петербурга планов мероприятий по повышению эффективности деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, совершенствованию системы оплаты труда	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2013 - 2018 гг.
19	Обеспечение обсуждения хода реализации "дорожной карты" на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений	Комитет по культуре Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.
Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга			

20	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга	Комитет по культуре Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.
21	Проведение мониторинга работы государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Комитет по культуре Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.
22	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга	Комитет по культуре Санкт-Петербурга администрации районов Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.

Примечания:

1. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 2-4, 7-10, 10-1, 12, 13, 15, 17, 18, 22](#) раздела 4 "дорожной карты", осуществляется самостоятельно каждым из указанных в графе 3 раздела 4 "дорожной карты" исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в рамках своих полномочий.

2. При реализации мероприятий, указанных в [пунктах 14, 14-1, 15-1, 16, 16-2](#) раздела 4 "дорожной карты", исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга, указанный первым в графе 3 раздела 4 "дорожной карты", является основным исполнителем мероприятия, координирует деятельность соисполнителей и организует работу по выполнению мероприятий. Соисполнители представляют информацию о результатах выполнения мероприятия основному исполнителю.

3. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 5, 6, 11](#) раздела 4 "дорожной карты", осуществляется после издания соответствующих правовых актов федеральных исполнительных органов государственной власти.

4. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 11](#) раздела 4 "дорожной карты", осуществляется Комитетом по культуре Санкт-Петербурга и администрациями районов Санкт-Петербурга самостоятельно в отношении государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, в отношении которых указанные органы исполнительной власти Санкт-Петербурга выполняют функции и полномочия учредителя. О результатах выполнения вышеуказанного мероприятия соответствующие органы исполнительной власти Санкт-Петербурга, выполняющие функции и полномочия учредителя, направляют информацию в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 16 февраля 2016 г. N 9-рп раздел 5 настоящего приложения изложен в новой редакции

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

5. Показатели нормативов "дорожной карты"

N п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. план	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 (факт) - 2016 гг.	2013, 2014 (факт) - 2018 гг.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга (по среднесписочной численности работников)	1461	1543	1567	376	386	409	423	442	X	X
2	Число получателей услуг, тыс. чел.	20044,0	21071,6	21293,0	5132,9	5222,5	5304,0	5374,0	5430,0	X	X
3	Среднесписочная численность работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, тыс. чел.	13,7	13,7	13,6	13,6	13,5	13,0	12,7	12,3	X	X
4	Численность населения Санкт-Петербурга, тыс. чел.	4953,2	5028,0	5105,8	5132,9	5222,5	5304,0	5374,0	5430,0	X	X

5	Соотношение средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников по Санкт-Петербургу:										
5.1	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012	49,0	53,0	59,0	н/д	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X

	№ 2190-р, процент										
5.2	По Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, процент	X	70,3	70,3	н/д	70,3	82,4	100,0	100,0	X	X
5.3	По "дорожной карте", процент	76,3	79,2	79,2	86,2	85,0	90,3	100,0	100,0	X	X
6	Средняя заработная плата работников по Санкт-Петербургу, руб.	32800	37594	41203	40660	41257	45325	50113	55074	X	X
7	Темп роста к	115,3	114,6	109,6	108,2	101,5	109,9	110,6	109,9	X	X

	предыдущему году, процент										
8	Среднемесячная заработная плата работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, руб.	25013	29759	32633	35065	35065	40928	50113	55074	X	X
9	Темп роста к предыдущему году, процент	X	119,0	109,7	117,8	100,0	116,7	122,4	109,9	X	X
10	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, процент	X	24,0	24,2	22,3	22,4	21,1	16,9	16,0	X	X
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, процент	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
12	Фонд оплаты	5361,1	6348,1	6926,4	7472,2	7415,2	8293,8	9941,4	10573,5	23181,2	50044,2

	труда с начислениями, млн. руб.										
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб., в том числе:	X	X	578,3	1124,1	1067,1	1945,7	3593,3	4225,4	4136,9	11955,6
13.1	За счет средств консолидированного бюджета Санкт-Петербурга, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	X	389,8	983,0	926,0	1794,7	3431,8	4052,5	3703,7	11188,0
13.1.1	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	X	74,9	286,5	114,9	494,6	819,3	1260,8	896,0	2976,1
13.1.1.1	От реструктуризации и сети, млн. руб.	X	X	0,5	0,0	0,8	1,0	1,2	1,3	1,8	4,3
13.1.1.2	От оптимизации численности персонала, в том числе	X	X	34,7	7,7	64,6	436,8	748,5	1174,5	509,1	2432,1

	административно-управленческого персонала, млн. руб.										
13.1.1.3	От сокращения и оптимизации расходов на содержание государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга, млн. руб.	X	X	39,8	278,8	49,5	56,8	69,6	85,0	385,1	539,7
13.2	За счет средств от приносящей деятельности, млн. руб.	X	X	188,5	141,1	141,1	151,0	161,5	172,9	433,2	767,6
13.3	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Санкт-Петербурга на соответствующий год, млн. руб.	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14	ИТОГО объем средств, предусмотрен	X	X	578,3	1124,1	1067,1	1945,7	3593,3	4225,4	4136,9	11955,6

	ых на повышение оплаты труда, по пунктам настоящего раздела 13.1-13.3 , млн. руб.										
15	Соотношение объема средств от оптимизации, предусмотренной в пункте 13.1.1 настоящего раздела, к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда в пункте 14 настоящего раздела, увеличенной на сто процентов	X	X	13,0	25,5	10,8	25,4	22,8	29,8	21,7	24,9