

**Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга
Комитета по культуре Санкт-Петербурга
за 12 месяцев 2015 года/аналогичный период 2014 года**

Раздел 1. Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики

Подраздел 1.1. Правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
1.1.2	<p>Правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики, принятые исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга (далее - исполнительные органы) (наименование и реквизиты) (ИМ):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 02.02.2015 № 16-л/с «О Порядке поступления обращений, заявлений и уведомлений в отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета по культуре Санкт-Петербурга». 2. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 29.05.2015 № 96-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 23.08.2010 № 204-к». 3. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 10.06.2015 № 110-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 23.08.2010 № 204-к». 4. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.06.2015 «О внесении изменения в приказ Комитета по культуре от 28.08.2009 № 209-к». 5. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 03.09.2015 № 179-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 23.08.2010 № 204-к». 6. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.09.2015 № 198-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 10.10.2014 № 226-л/с». 7. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 16.11.2015 № 236-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 23.08.2010 № 204-к». 8. Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 19.11.2015 № 238-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 23.08.2010 № 204-к». 		
1.1.3	Приведение правовых актов органов государственной власти Санкт-Петербурга в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов по вопросам противодействия коррупции (ИМ): не проводилось.		

Подраздел 1.2. Планы противодействия коррупции в Санкт-Петербурге и ход их реализации

1	2	3	4
1.2.2	Случаи невыполнения исполнительными органами мероприятий планов противодействия коррупции в Санкт-Петербурге, их причины и принятые меры (ИМ): отсутствуют.		
1.2.3	<p>Программы противодействия коррупции в исполнительных органах на очередные годы (год) (наименование программ, реквизиты правовых актов об их утверждении) (ИМ): Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 24.01.2014 № 5 «О Программе противодействия коррупции в Комитете по культуре Санкт-Петербурга на 2014-2015 годы».</p> <p>Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.07.2014 № 261 «О внесении изменений в распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 24.01.2014 № 5».</p>		

Подраздел 1.3. Деятельность Межведомственного совета по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга

1	2	3	4
1.3.3	<p>Результаты исполнения решений Межведомственного совета, принятых в текущем году (ИМ): во исполнение п.1.3.3 решения Межведомственного совета по противодействию коррупции в ИОГВ СПб от 28.05.2015 № 2/2015 в Комитет по государственному заказу Санкт-Петербурга представлены сведения (по итогам 1-го полугодия 2015 года) об обжаловании в контрольных органах в сфере закупок действий (бездействия) заказчика, комиссии по осуществлению закупок, ее членов, должностных лиц контрактной службы, а также судебная практика по обжалованию решений и предписаний контрольных органов в сфере закупок (письмо от 27.10.2015 № 01-21-5516/15-2-1).</p>		

Раздел 2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга

2.1. Штатная численность и укомплектованность подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)

№ п/п	Контрольные позиции	2015	2014
1	2	3	4
2.1.1	Штатная численность подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – подразделения) (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (далее – ответственные должностные лица) (П)	1	1
2.1.2	Фактическая численность подразделений (ответственных должностных лиц) (П)	1	1
<i>Из них</i>	количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет (П)	1	1
2.1.3	Наименование должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга (далее – гражданская служба), замещаемых ответственными должностными лицами, наименование и реквизиты правовых актов исполнительных органов, которыми определены ответственные должностные лица (подразделения) (ИМ): Начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по культуре Санкт-Петербурга, приказ Комитета по культуре от 06.04.2010 № 83-к «О кадрах»		
2.1.4	Проблемы, существующие в деятельности ответственных должностных лиц (подразделений), возможные пути решения указанных проблем (ИМ): Нет возможности исполнить пункт 2-1 распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 30.11.2009 № 135-рп «О мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга», предусматривающего недопущение случаев возложения на должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, функций, не относящихся к антикоррупционной работе» без увеличения штатной численности отдела по вопросам государственной службы и кадров. Соответственно возникают проблемы с эффективным исполнением должностных обязанностей должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, учитывая работу по данному направлению со 118 подведомственными Комитету государственными учреждениями (предприятием).		

2.2. Результаты проверок, проведенных подразделениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)

1	2	3	4
2.2.1	Общее количество проверок, проведенных подразделениями (ответственными должностными лицами) (П)	6	4
2.2.2. Проверки достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах (далее – гражданская служба), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации			
2.2.2.1	Количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	0	0

	имущественного характера), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (П)		
<i>Из них</i> проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)	0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)	0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями	0	0
	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
	средств массовой информации	0	0
<i>Из них</i> проведенные в отношении граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории	руководители	0	0
	помощники (советники)	0	0
	специалисты	0	0
	обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.2.2	Количество граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений (за исключением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) (П)	0	0
2.2.2.3	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей гражданской службы по результатам проведенных проверок (П)	0	0
<i>Из них</i> отказано в замещении должностей гражданской службы категории	руководители	0	0
	помощники (советники)	0	0
	специалисты	0	0
	обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.3. Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2009 № 329-64 гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, на отчетную дату			
2.2.3.1	Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2009 № 329-64, претендующими на замещение должностей гражданской службы, на отчетную дату (П)	0	0
<i>Из них</i>	количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, не включенными в перечень должностей гражданской службы, предусмотренный Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2009 № 329-64, и претендующими на замещение должностей гражданской службы, предусмотренных указанным перечнем должностей	0	0
<i>Из них</i> проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя – указать наименование органа, представившего информацию)	0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)	0	0
	<i>в том числе</i> работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан	0	0

	и (или) организаций		
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями	0	0
	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
	средств массовой информации	0	0
<i>Из них</i> по категориям должностей гражданской службы, на которые претендуют граждане	руководители	0	0
	помощники (советники)	0	0
	специалисты	0	0
	обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.3.2	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)	0	0
2.2.3.3	Количество ходатайств о направлении запроса Губернатора Санкт-Петербурга о проведении оперативно-розыскных мероприятий в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с пунктами 1, 2 и 3 части третьей статьи 7 Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности» (П)	0	0
2.2.3.4	Количество «закрытых» проверок в связи с обнаружением в ходе проведения проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)	0	0
2.2.3.5	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)	0	0
<i>Из них</i> представлены недостоверные и (или) неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделам справки ¹ (П)	Раздел 1. Сведения о доходах	0	0
	Раздел 2 (3). Сведения об имуществе 2.1 (3.1). Недвижимое имущество	0	0
	Раздел 2 (3). Сведения об имуществе 2.2 (3.2). Транспортные средства	0	0
	Раздел 3. Сведения о денежных средствах, находящихся на счетах в банках и иных кредитных организациях (Раздел 4. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях)	0	0
	Раздел 4 (5). Сведения о ценных бумагах 4.1 (5.1). Акции и иное участие в коммерческих организациях	0	0
	Раздел 4 (5). Сведения о ценных бумагах 4.2 (5.2). Иные ценные бумаги	0	0
	Раздел 5 (6). Сведения об обязательствах имущественного характера 5.1 (6.1). Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании	0	0
	Раздел 5 (6). Сведения об обязательствах имущественного характера 5.2. Прочие обязательства (6.2. Срочные обязательства финансового характера)	0	0
	2.2.3.6	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей гражданской службы по результатам проверок (П)	0
<i>Из них</i> отказано в замещении должностей гражданской	руководители	0	0
	помощники (советники)	0	0
	специалисты	0	0

¹ В скобках указаны пункты справки в редакции, вступающей в силу с 2015 года

службы категории		обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.4. Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2009 № 329-64 гражданами служащими по состоянию на конец отчетного периода				
2.2.4.1	Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2009 № 329-64 (П)		3	0
<i>Из них</i> проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя – указать наименование органа, представившего информацию)		0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)		3	0
	<i>в том числе</i> работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и (или) организаций		0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		0	0
	Общественной палаты Российской Федерации		0	0
	средств массовой информации		0	0
<i>Из них</i> в отношении гражданских служащих по категориям должностей гражданской службы	руководители		1	0
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		2	0
	обеспечивающие специалисты		0	0
2.2.4.2	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)		0	0
2.2.4.3	Количество ходатайств о направлении запроса Губернатора Санкт-Петербурга о проведении оперативно-розыскных мероприятий в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности в соответствии с пунктами 1, 2 и 3 части третьей статьи 7 Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности» (П)		0	0
2.2.4.4	Количество гражданских служащих, отстраненных на период проведения проверки от замещаемой должности гражданской службы (П)		0	0
2.2.4.5	Количество «закрытых» проверок в связи с обнаружением в ходе проведения проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)		0	0
2.2.4.6	Количество гражданских служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		2	0
<i>Из них</i> представлены недостоверные и (или) неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделам справки	Раздел 1. Сведения о доходах		0	0
	Раздел 2 (3). Сведения об имуществе 2.1 (3.1). Недвижимое имущество		2	0
	Раздел 2 (3). Сведения об имуществе 2.2 (3.2). Транспортные средства		1	0
	Раздел 3. Сведения о денежных средствах, находящихся на счетах в банках и иных кредитных организациях (Раздел 4. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях)		0	0
	Раздел 4 (5). Сведения о ценных бумагах 4.1 (5.1). Акции и иное участие в коммерческих		0	0

	организациях			
	Раздел 4 (5). Сведения о ценных бумагах 4.2 (5.2). Иные ценные бумаги	0	0	
	Раздел 5 (6). Сведения об обязательствах имущественного характера 5.1 (6.1). Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании	0	0	
	Раздел 5 (6). Сведения об обязательствах имущественного характера 5.2. Прочие обязательства (6.2. Срочные обязательства финансового характера)	0	0	
2.2.4.7	Количество гражданских служащих, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения доклада лицом, принявшим решение о проведении проверки (П)	0	0	
<i>Из них применено взыскание в виде</i>	замечания (<i>в том числе по категориям должностей гражданской службы</i>)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе по категориям должностей гражданской службы</i>)	обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе по категориям должностей гражданской службы</i>)	специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
		руководители	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (<i>в том числе по категориям должностей гражданской службы</i>)	помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
2.2.4.8	Количество материалов проведенных проверок, представленных в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) (П)	0	0	
2.2.4.9	Количество гражданских служащих, к которым по результатам заседаний комиссии применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности (П)	0	0	
<i>Из них применено взыскание в виде</i>	замечания (<i>в том числе по категориям должностей гражданской службы</i>)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе по категориям должностей гражданской службы</i>)	обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
всего		0	0	
руководители		0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
	всего	0	0	

	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
2.2.4.10	Факты установления в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения (П)		0	0
	<i>Из них</i>	материалы представлены (направлены) в государственные органы в соответствии с их компетенцией (П)	0	0
2.2.5. Контроль за соответствием расходов гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, включенные в перечень должностей гражданской службы, предусмотренный Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2009 № 329-64, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей их доходам (далее – проверка сведений о расходах)				
2.2.5.1	Количество проведенных проверок сведений о расходах (П)		0	0
<i>Из них</i> проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и должностных лиц государственных органов, органов местного самоуправления, Банка России, государственной корпорации, Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иной организации, созданной Российской Федерацией на основании федеральных законов, организации, создаваемой для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (при наличии показателя – указать наименование органа, представившего информацию)		0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)		0	0
	<i>в том числе</i> работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и (или) организаций		0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		0	0
	Общественной палаты Российской Федерации		0	0
	общероссийских средств массовой информации		0	0
<i>Из них</i> в отношении гражданских служащих по категориям должностей гражданской службы	руководители		0	0
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		0	0
	обеспечивающие специалисты		0	0
2.2.5.2	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)		0	0
2.2.5.3	Количество ходатайств о направлении запроса Губернатора Санкт-Петербурга о проведении оперативно-розыскных мероприятий в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные		0	0

	на осуществление оперативно-розыскной деятельности в соответствии с пунктами 1, 2 и 3 части третьей статьи 7 Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности» (П)			
2.2.5.4	Количество гражданских служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о расходах (П)	0	0	
2.2.5.5	Количество гражданских служащих, отстраненных на период проведения проверки сведений о расходах от замещаемой должности гражданской службы (П)	0	0	
2.2.5.6	Количество «закрытых» проверок сведений о расходах в связи с обнаружением в ходе осуществления проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)	0	0	
2.2.5.7	Количество внесенных лицом, принявшим решение о проведении проверки сведений о расходах, предложений о применении к гражданскому служащему мер юридической (дисциплинарной) ответственности (П)	0	0	
<i>Из них</i> по видам взысканий, примененных к гражданским служащим	замечание (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговор (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	предупреждение о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	увольнение в связи с утратой доверия (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
обеспечивающие специалисты	всего	0	0	
	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
2.2.5.8	Количество внесенных лицом, принявшим решение о проведении проверки, предложений о направлении материалов, полученных в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией (П)	0	0	
2.2.5.9	Количество материалов проведенных проверок, направленных в соответствующую комиссию (П)	0	0	
2.2.5.10	Количество гражданских служащих, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам заседаний комиссии (П)	0	0	
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0

	выговора (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
специалисты		0	0	
обеспечивающие специалисты		0	0	
2.2.5.11	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры в случае, если в ходе проведения проверки сведений о расходах выявлены обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов гражданского служащего, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их общему доходу		0	0
2.2.5.12	Количество материалов, направленных в государственные органы в соответствии с их компетенцией, в случае, если в ходе осуществления проверки сведений о расходах выявлены признаки преступления, административного или иного правонарушения (П)		0	0
<i>Из них</i>	количество уголовных дел, возбужденных по материалам проверок		0	0
2.2.6. Проверки соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами				
2.2.6.1	Количество проверок соблюдения гражданскими служащими установленных ограничений и запретов (П)		0	0
<i>Из них</i> проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)		0	0
	<i>в том числе</i> работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и (или) организаций		0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		0	0
	Общественной палаты Российской Федерации		0	0
	средств массовой информации		0	0
<i>Из них</i> в отношении гражданских служащих по категориям должностей гражданской службы	руководители		0	0
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		0	0
	обеспечивающие специалисты		0	0

2.2.6.2	Количество гражданских служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений и запретов на основании рассмотрения доклада (П)	0	0	
<i>Из них</i> по категориям должностей гражданской службы	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
2.2.6.3	Количество гражданских служащих, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения доклада (П)	0	0	
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	обеспечивающие специалисты	0	0	
	всего	0	0	
	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
	всего	0	0	
	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
	всего	0	0	
2.2.6.4	Количество материалов проведенных проверок, представленных в соответствующую комиссию (П)	0	0	
2.2.6.5	Количество гражданских служащих, к которым по результатам заседаний комиссии применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности (П)	0	0	
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0

	должностей гражданской службы)	обеспечивающие специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	гражданской службы)	обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.7. Проверки соблюдения гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов				
2.2.7.1	Количество проверок соблюдения гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (П)		0	4
<i>Из них</i> проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)		0	4
	<i>в том числе</i> работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и (или) организаций		0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		0	0
	Общественной палаты Российской Федерации		0	0
	средств массовой информации		0	0
<i>Из них</i> в отношении гражданских служащих по категориям должностей гражданской службы	руководители		0	1
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		0	3
	обеспечивающие специалисты		0	0
2.2.7.2	Количество гражданских служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов на основании рассмотрения доклада (П)		0	3
<i>Из них</i> по категориям должностей гражданской службы	руководители		0	1
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		0	2
	обеспечивающие специалисты		0	0
2.2.7.3	Количество гражданских служащих, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения доклада (П)		0	1
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	1
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	1
		обеспечивающие специалисты	0	0
	выговора (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0

	соответствии (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.7.4	Количество материалов проведенных проверок, представленных в соответствующую комиссию (П)		0	3
2.2.7.5	Количество гражданских служащих, к которым по результатам заседаний комиссии применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности (П)		0	3
<i>Из них применено взыскание в виде</i>	замечания (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	3
		руководители	0	1
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	2
		обеспечивающие специалисты	0	0
	выговора (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
руководители		0	0	
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.8. Проверки исполнения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами				
2.2.8.1	Количество проверок исполнения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (П)		0	0
<i>Из них проведенные на основе информации от</i>	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)		0	0
	<i>в том числе</i> работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и (или) организаций		0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		0	0
	Общественной палаты Российской Федерации		0	0

	средств массовой информации	0	0	
<i>Из них</i> в отношении гражданских служащих по категориям должностей гражданской службы	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
2.2.8.2	Количество гражданских служащих, в отношении которых установлены факты неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами на основании рассмотрения доклада (П)	0	0	
<i>Из них</i> по категориям должностей гражданской службы	руководители	0	0	
	помощники (советники)	0	0	
	специалисты	0	0	
	обеспечивающие специалисты	0	0	
2.2.8.3	Количество гражданских служащих, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения доклада (П)	0	0	
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	обеспечивающие специалисты	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
2.2.8.4	Количество материалов проведенных проверок, представленных в соответствующую комиссию (П)	0	0	
2.2.8.5	Количество гражданских служащих, к которым по результатам заседаний комиссии применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности (П)	0	0	
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0

	должностей гражданской службы)	помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
			специалисты	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
2.2.9. Служебные проверки				
2.2.9.1	Количество служебных проверок, проведенных в отношении гражданских служащих (П)		3	0
<i>В том числе</i> проведенные	по решению представителя нанимателя		3	0
	по письменному заявлению гражданского служащего		0	0
<i>Из них</i> по категориям должностей гражданской службы	руководители		1	0
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		2	0
	обеспечивающие специалисты		0	0
2.2.9.2	Количество гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок (П)		2	0
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	1	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	1	0
	обеспечивающие специалисты	0	0	
		всего	1	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	специалисты	1	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
		руководители	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
		всего	0	0
увольнения по основаниям, установленным статьей 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной	всего	0	0	
	руководители	0	0	

	гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ) (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
<i>В том числе увольнение по основаниям, установленным</i>	пунктом 2 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	подпунктом «а» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	подпунктом «б» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	подпунктом «в» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	подпунктом «г» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
руководители		0	0	
помощники (советники)		0	0	
специалисты		0	0	
обеспечивающие специалисты		0	0	
пунктом 5 части 1 статьи 37 Федерального закона	всего	0	0	
	руководители	0	0	

	от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	пунктом 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	2.2.10. Проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством			
2.2.10.1	Количество проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством (П)		0	0
Из них проведенные на основе информации от	правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя – указать наименование органа, представившего информацию)		0	0
	работников подразделений (ответственных должностных лиц)		0	0
	постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		0	0
	Общественной палаты Российской Федерации		0	0
	средств массовой информации		0	0
Из них по категориям должностей гражданской службы, ранее занимаемыми гражданами	руководители		0	0
	помощники (советники)		0	0
	специалисты		0	0
	обеспечивающие специалисты		0	0
2.2.10.2	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки (П)		0	0
2.2.10.3	Количество выявленных нарушений (П)		0	0
2.2.10.4	Количество расторгнутых трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров по результатам проверок (П)		0	0

2.3. Количество должностей государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга с высоким риском коррупционных проявлений

1	2	3	4
2.3.1	Количество гражданских служащих, представляющих сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)	61	64

	и несовершеннолетних детей (П)		
2.3.2	Удельный вес должностей гражданских служащих с высоким риском коррупционных проявлений от общего числа должностей гражданской службы исполнительных органов (П) (%)	92%	97%
2.3.3	<p>Наименование и реквизиты правовых актов исполнительных органов, утверждающих перечни конкретных должностей гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие исполнительного органа обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (ИМ):</p> <p>Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 28.08.2009 № 209-к «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по культуре, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказ Комитета по культуре от 29.12.2012 № 417-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 28.08.2009 № 209-к», приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.12.2013 № 293-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 28.08.2009 № 209-к», приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.12.2013 № 294-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре от 28.08.2009 № 209-к», приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.06.2015 «О внесении изменения в приказ Комитета по культуре от 28.08.2009 № 209-к».</p>		
2.3.4	<p>Организационные меры, принятые исполнительными органами по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции (ИМ):</p> <p>Мероприятия по противодействию коррупции проводятся в соответствии с Программой противодействия коррупции в Комитете по культуре Санкт-Петербурга на 2014-2015 годы, утвержденной распоряжением Комитета от 24.01.2014 № 5.</p> <p>С гражданскими служащими Комитета проводится разъяснительная работа, направленная на формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции, в том числе доводится информация о необходимости своевременного предотвращения возникновения конфликта интересов или его урегулирования, о порядке действий гражданского служащего в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, о недопущении гражданскими служащими Комитета поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Названная информация регулярно освещается на совещаниях с работниками аппарата Комитета.</p> <p>Гражданские служащие ознакомлены с изменениями законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с порядком и особенностями заполнения новой формы справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, с методическими рекомендациями по заполнению названной формы справки.</p>		

2.4. Проверка обращений о коррупционных правонарушениях государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга

1	2	3	4	
2.4.1	Количество обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях, совершенных гражданскими служащими поступивших в исполнительные органы (П)	0	0	
<i>Из них</i> обращений	граждан	0	0	
	организаций	0	0	
<i>Из них</i> по способам поступления обращений	по почте (по факсу)	0	0	
	на «горячую линию» («телефон доверия») (при наличии в исполнительном органе)	0	0	
	на личном приеме	0	0	
	через официальный сайт исполнительного органа в сети Интернет	0	0	
<i>Из них</i> по источникам поступления обращений	непосредственно в исполнительные органы от граждан (организаций)	0	0	
	из органов прокуратуры	0	0	
	из органов внутренних дел и иных правоохранительных органов	0	0	
	из сектора писем Управления по обращениям и жалобам Администрации Губернатора Санкт-Петербурга	0	0	
	из иных исполнительных органов и из органов местного самоуправления	0	0	
	<i>в том числе</i> обращения, первоначально направленные на специальную линию «Нет коррупции!»	0	0	
	из средств массовой информации	0	0	
	из иных источников	0	0	
2.4.2	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в исполнительном органе (П)	0	0	
2.4.3	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (П)	0	0	
2.4.4	Количество полностью либо частично подтвердившихся фактов коррупционных проявлений со стороны гражданских служащих (П)	0	0	
2.4.5	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0	
2.4.6	Количество гражданских служащих, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения обращения (П)	0	0	
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
специалисты		0	0	

	должностей гражданской службы)	обеспечивающие специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (в том числе по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
2.4.7	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)		0	0
2.4.8	Количество уголовных дел, возбужденных правоохранительными органами по обращениям граждан и организаций (П)		0	0
2.4.9	Наименование и реквизиты правовых актов и документов исполнительных органов, в соответствии с которыми было организовано рассмотрение обращений, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях гражданских служащих (ИМ): –			

2.5. Увольнение в связи с утратой доверия

1	2	3	4
2.5.1	Количество гражданских служащих, уволенных в связи с утратой доверия (П)	0	0
<i>Из них по основаниям увольнения</i>	непринятие гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	0	0
	непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений	0	0
	непредставление гражданским служащим сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений	0	0
	участие гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом	0	0
	осуществление гражданским служащим предпринимательской деятельности	0	0
	вхождение гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	0	0
	нарушение гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	0	0
<i>Из них по категориям</i>	руководители	0	0

должностей гражданской службы	помощники (советники)	0	0
	специалисты	0	0
	обеспечивающие специалисты	0	0
2.5.2	Количество фактов увольнений представителя нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в случае неприятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий (П)	0	0

2.6. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

1	2	3	4
2.6.1	Количество поступивших уведомлений гражданских служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (П)	0	0
2.6.2	Количество рассмотренных уведомлений гражданских служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (П)	0	0
2.6.3	Количество материалов, направленных в государственные органы в соответствии с их компетенцией, в случае установления в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения (П)	0	0
2.6.4	Результаты рассмотрения уведомлений (П)		
<i>Из них</i>	возбуждено уголовных дел	0	0
	привлечено к уголовной ответственности лиц	0	0
	приняты иные решения (при наличии показателя – указать принятое решение)	0	0
2.6.5	Наименование и реквизиты правовых актов исполнительных органов, устанавливающих порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (ИМ): Приказ Комитета по культуре от 24.03.2010 № 73-к «Об утверждении Положения о порядке уведомления председателя Комитета по культуре о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по культуре, к совершению коррупционных правонарушений»		
2.6.6	Меры, принимаемые в целях совершенствования института уведомления гражданскими служащими о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (ИМ): С государственными гражданскими служащими ведется разъяснительная работа.		

2.7. Уведомление государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

1	2	3	4
2.7.1	Списочная численность (общее количество) гражданских служащих исполнительных органов (П)	71	71
2.7.2	Количество гражданских служащих, которые уведомили представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (П)	6	14
2.7.3	Виды иной оплачиваемой работы, выполняемой гражданскими служащими исполнительных органов (ИМ): педагогическая деятельность, чтение лекций и проведение семинаров.		

2.7.4	Количество гражданских служащих, не уведомивших либо несвоевременно уведомивших представителя нанимателя при фактическом выполнении ими иной оплачиваемой работы (П)		0	0
<i>Из них</i>	количество гражданских служащих, не уведомивших представителя нанимателя		0	0
	количество гражданских служащих, несвоевременно уведомивших представителя нанимателя		0	0
2.7.5	Количество фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) представителя нанимателя при фактическом выполнении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, выявленных работниками подразделений (ответственными должностными лицами) (П)		0	4
2.7.6	Количество усмотренных представителем нанимателя фактов конфликта интересов в уведомлении гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (П)		0	3
2.7.7	Количество уведомлений, направленных представителем нанимателя в соответствующую комиссию (П)		0	3
2.7.8	Количество уведомлений, рассмотренных комиссией (П)		0	3
<i>Из них</i> по результатам заседания комиссии	установлена возможность возникновения конфликта интересов и отказано в выполнении иной оплачиваемой работы		0	3
	установлено отсутствие возможности возникновения конфликта интересов отсутствует		0	0
2.7.9	Количество гражданских служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности (П)		0	4
<i>Из них</i> применено взыскание в виде	замечания (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	4
		руководители	0	1
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	3
		обеспечивающие специалисты	0	0
	выговора (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	предупреждения о неполном должностном соответствии (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
	увольнения в связи с утратой доверия (<i>в том числе</i> по категориям должностей гражданской службы)	всего	0	0
		руководители	0	0
		помощники (советники)	0	0
		специалисты	0	0
		обеспечивающие специалисты	0	0
2.7.10	Наименование и реквизиты правовых актов исполнительных органов, утверждающих порядок уведомления представителя нанимателя о намерении гражданского служащего выполнять иную оплачиваемую работу (ИМ): Приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 10.10.2014 № 226-л/с «О Порядке уведомления государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по культуре			

	Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»; приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.09.2015 № 198-л/с «О внесении изменений в приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 10.10.2014 № 226-л/с».
2.7.11	Меры, принятые по установленным фактам отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) гражданским служащим представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (ИМ): В 2015 году не установлено фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) гражданским служащим представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

2.8. Ротация государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга

1	2	3	4
2.8.1	Количество должностей гражданской службы исполнительных органов, в отношении которых предусмотрена ротация гражданских служащих (П)	0	0
2.8.2	Количество гражданских служащих, в отношении которых была осуществлена ротация (П)	0	0

2.9. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов

1	2	3	4
2.9.1	Количество проведенных заседаний комиссий (П)	7	3
2.9.2	Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений) (П)	7	3
<i>Из них по основаниям</i>	представление руководителем исполнительного органа в соответствии со статьей 11 Закона Санкт-Петербурга от 17.03.2010 № 160-51 материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 24.06.2009 № 329-64	0	0
	представление руководителем исполнительного органа в соответствии со статьей 11 Закона Санкт-Петербурга от 17.03.2010 № 160-51 материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению	0	0
	представление руководителем исполнительного органа в соответствии со статьей 11 Закона Санкт-Петербурга от 17.03.2010 № 160-51 материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов	0	3
	поступившее в кадровую службу исполнительного органа либо должностному лицу в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа, обращение гражданина, замещавшего в исполнительном органе должность гражданской службы, включенную в Перечень должностей, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21.07.2009 № 837, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего	3	0

	<p>поступившее в кадровую службу исполнительного органа либо должностному лицу в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа, обращение гражданского служащего, планирующего свое увольнение с гражданской службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего</p>	1	0
	<p>поступившее в кадровую службу исполнительного органа либо должностному лицу в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа, заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	0	0
	<p>представление руководителя исполнительного органа или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению</p>	0	0
	<p>представление руководителя исполнительного органа или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов</p>	0	0
	<p>представление руководителя исполнительного органа или любого члена комиссии, касающееся осуществления в исполнительном органе мер по предупреждению коррупции</p>	0	0
	<p>представление руководителем исполнительного органа материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных в части 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p>	0	0
	<p>поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» в исполнительный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в исполнительном органе, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые или гражданско-правовые отношения с указанной организацией</p>	0	0
	<p>поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» в исполнительный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в исполнительном органе, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), при условии, что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой</p>	3	0

	или некоммерческой организации комиссией не рассматривался		
2.9.3	Результаты деятельности комиссий (П)		
Из них принято решение	установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 24.06.2009 № 329-64, являются достоверными и полными	0	0
	установить, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 24.06.2009 № 329-64, являются недостоверными и (или) неполными	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности	0	0
	установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению	0	0
	установить, что гражданский служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов	0	0
	установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению	0	3
	<i>в том числе</i> указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности	0	0
	установить, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов	0	3
	<i>в том числе</i> указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности	0	3
	дать гражданину согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего	0	0
	отказать гражданину в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего	0	0
	дать гражданскому служащему согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего	0	0

	отказать гражданскому служащему в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего	0	0
	признать, что причина непредставления гражданском служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной	0	0
	признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности	0	0
	признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности	0	0
	признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными	0	0
	признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности	0	0
	<i>в том числе</i> направить материалы, полученные в результате осуществления проверки сведений о расходах, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией	0	0
	дать согласие на замещение гражданином должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (в случае, если указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией)	0	0
	дать согласие на замещение гражданином должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации,	6 ²	0

² Отдельные функции по государственному управлению не входили в должностные обязанности

	если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (в случае, если вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался)		
	установить, что замещение бывшим гражданским служащим на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать руководителю исполнительного органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры	0	0
	<i>в том числе</i> рекомендовать руководителю исполнительного органа проинформировать об указанных обстоятельствах уведомившую организацию	0	0
	иное принятое комиссией решение (при наличии показателя - указать, какое решение было принято): дать согласие на замещение гражданским служащим после освобождения от должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности	1 ³	0
2.9.4	Количество фактов установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего (П)	0	0
<i>Из них</i>	информация представлена руководителю исполнительного органа для решения вопроса о применении к гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации	0	0
2.9.5	Количество фактов установления комиссией совершения гражданским служащим действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или преступления (П)	0	0
<i>Из них</i>	информация и документы о совершении действия (бездействии), содержащего признаки административного правонарушения или преступления, передана в правоприменительные органы	0	0
2.9.6	Наименование и реквизиты правовых актов исполнительных органов об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов (ИМ): Приказ Комитета по культуре от 23.08.2010 № 204-к «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга Комитета по культуре и урегулированию конфликта интересов» с изменениями, внесенными приказами Комитета от 14.09.2011 № 124-л/с, от 28.09.2012 № 319-л/с, от 04.09.2013 № 189-л/с, от 29.09.2014 № 209-л/с, от 11.11.2014 № 264-л/с, от 06.02.2015 № 22-л/с, от 29.05.2015 № 96-л/с, от 10.06.2015 № 110-л/с, от 03.09.2015 № 179-л/с, от 16.11.2015 № 236-л/с, от 19.11.2015 № 238-л/с.		

³ Отдельные функции по государственному управлению не входили в должностные обязанности

2.10. Правовое и антикоррупционное просвещение государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга

1	2	3	4
2.10.1	Количество проведенных в исполнительных органах мероприятий правовой и антикоррупционной направленности с гражданскими служащими (П)	56	95
<i>В том числе</i>	конференции, круглые столы, научно-тематические семинары	0	2
	подготовка памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике	0	1
	консультации гражданских служащих на тему антикоррупционного поведения	4	17
	иные мероприятия (при наличии мероприятий – указать их количество и описать) К <u>иным мероприятиям</u> по правовому и антикоррупционному просвещению гражданских (муниципальных) служащих относятся: регулярное ознакомление служащих под роспись с <u>действующим законодательством</u> РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции в соответствии с планами противодействия коррупции в Санкт-Петербурге и муниципальными планами (программами) противодействия коррупции – 2/1; <u>организованное доведение</u> (в том числе под роспись) до гражданских (муниципальных) служащих <u>новых актов</u> антикоррупционного законодательства – 1/1; совещания с руководителями и специалистами структурных подразделений по вопросам применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, а также доведения и разъяснения нового антикоррупционного законодательства – 2/2; доведение до лиц, поступающих на гражданскую (муниципальную) службу положений действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции – 4/2; разъяснительная работа с лицами, увольняемыми с гражданской (муниципальной) службы, о порядке реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» – 5/1; консультации по вопросам предоставления гражданскими (муниципальными) служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 37/30.	52	75
2.10.2	Наличие в исполнительных органах стендов, отражающих актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции, частота обновления информации на данных стендах (ИМ): В помещениях Комитета размещены два информационных стенда с информацией, отражающей вопросы профилактики и противодействия коррупции. Обновление информации производится по мере изменения сведений.		

2.11. Совершенствование работы в области противодействия коррупции, в том числе при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга

1	2	3	4
2.11.1	Проблемы в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ответственных должностных лиц) (ИМ):		

	Нет возможности исполнить пункт 2-1 распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 30.11.2009 № 135-рп «О мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга», предусматривающего недопущение случаев возложения на должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, функций, не относящихся к антикоррупционной работе» без увеличения штатной численности отдела по вопросам государственной службы и кадров. Соответственно возникают проблемы с эффективным исполнением должностных обязанностей должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
2.11.2	Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы, в том числе по противодействию коррупции при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах (ИМ): Разработать для исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга презентации, методические материалы для проведения лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обучающих мероприятий с гражданскими служащими.

Раздел 3. Реализация антикоррупционной политики в рамках проведения административной реформы в Санкт-Петербурге

Подраздел 3.2. Минимизация государственного вмешательства в частноправовые отношения и устранение административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности

1	2	3	4
3.2.3	Количество административных регламентов исполнения государственных функций в сфере контроля (надзора) за деятельностью предпринимательства, утвержденных исполнительными органами (П)	0	0
3.2.4	Количество административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) в сфере лицензирования (П)	0	0
3.2.5	Реализация мероприятий, направленных на развитие конкуренции в Санкт-Петербурге в части, касающейся создания благоприятных условий для предпринимательской деятельности (ИМ): не проводились.		
<i>В том числе</i>		выполнение Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению стандарта развития конкуренции в Санкт-Петербурге на 2014-2015 годы	
3.2.6	Проблемные вопросы, связанные с административными ограничениями предпринимательской деятельности на территории Санкт-Петербурга (ИМ): отсутствуют.		
3.2.7	Количество нормативных правовых актов органов государственной власти Санкт-Петербурга, оказывающих негативное влияние на условия предпринимательской деятельности, признанных утратившими силу (П)	0	0
3.2.8	Количество нормативных правовых актов органов государственной власти Санкт-Петербурга, в которые внесены изменения, направленные на устранение административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности (П)	0	0
3.2.9	Наименование и реквизиты принятых нормативных правовых актов органов государственной власти Санкт-Петербурга, направленных на устранение административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности в различных сферах (ИМ)	0	0

Раздел 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

4.1. Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, проводимая исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга

1	2	3	4
4.1.1	Общее количество проектов нормативных правовых актов, подготовленных исполнительными органами в отчетный период (П)	41	40
<i>В том числе</i>	проектов нормативных правовых актов исполнительных органов (приказов и распоряжений)	19	15
	проектов законов Санкт-Петербурга, постановлений и распоряжений Губернатора Санкт-Петербурга, постановлений и распоряжений Правительства Санкт-Петербурга	22	25
4.1.2	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза (П)	41	40
<i>Из них</i>	юридической службой (юрисконсульт) исполнительного органа	19	15
	Юридическим комитетом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга	22	25
4.1.3	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов (П)	0	0
4.1.4	Основные коррупциогенные факторы, выявленные в проектах нормативных правовых актов (ИМ): отсутствуют		
4.1.5	Количество коррупциогенных факторов, исключенных из проектов нормативных правовых актов (П)	0	0
4.1.6	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых исполнительными органами проведена антикоррупционная экспертиза (П)	19	15
<i>Из них</i>	юридической службой (юрисконсульт) исполнительного органа	0	0
	Юридическим комитетом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга	19	15
4.1.7	Основания для проведения исполнительными органами антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (в процессе мониторинга правоприменения, по поручению Правительства Санкт-Петербурга и т.д.) (ИМ): в 2014 году, в 2015 году Комитет по культуре Санкт-Петербурга не являлся ответственным исполнителем за осуществление мониторинга правоприменения		
4.1.8	Количество нормативных правовых актов, направленных для проведения антикоррупционной экспертизы в органы прокуратуры (П)	19	15
4.1.9	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах (П)	0	3
<i>Из них выявлено</i>	исполнительными органами	0	0
	органами прокуратуры	0	3
4.1.10	Количество коррупциогенных факторов, исключенных из нормативных правовых актов (П)	0	3
4.1.11	Меры, принимаемые исполнительными органами по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (ИМ): усиление контроля за недопущением в проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, выявленных ранее		
4.1.12	Случаи и причины неустранения коррупциогенных факторов, выявленных в процессе антикоррупционной экспертизы, либо частичного учета заключений по результатам антикоррупционной экспертизы (ИМ): отсутствуют.		

4.2. Независимая антикоррупционная экспертиза

1	2	3	4
4.2.1	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых исполнительными органами организована независимая антикоррупционная экспертиза путем размещения проектов на официальных сайтах в сети Интернет (П)	41	40
4.2.2	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых независимыми экспертами проведена независимая	41	40

	антикоррупционная экспертиза (П)		
4.2.3	Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание (П)	0	0
4.2.4	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых независимыми экспертами проведена независимая антикоррупционная экспертиза (П)	19	15
<i>В том числе</i>	законов Санкт-Петербурга, постановлений и распоряжений Губернатора Санкт-Петербурга, постановлений и распоряжений Правительства Санкт-Петербурга	0	0
	нормативных правовых актов исполнительных органов	19	15
4.2.5	Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание (П)	0	0

Раздел 6. Взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге

Подраздел 6.1. Обращения граждан в исполнительные органы, содержащие сведения о коррупции

1	2	3	4
6.1.1	Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее – обращения), поступивших в исполнительные органы (П)	12	4
<i>Из них</i>	анонимных	1	0
6.1.2	Поступление обращений в исполнительные органы (П)		
<i>Из них по способам поступления обращений</i>	по почте (по факсу)	8	4
	на «горячую линию» («телефон доверия») (при наличии в исполнительном органе)	0	0
	на личном приеме	0	0
	по информационным системам общего пользования	4	0
<i>В том числе</i>	через официальный сайт исполнительного органа в сети «Интернет»	1	0
	обращения, первоначально направленные на специальную линию «Нет коррупции!»	3	0
<i>Из них по источникам поступления обращений</i>	непосредственно от граждан в исполнительный орган	4	2
	из органов прокуратуры	1	0
	из органов внутренних дел и иных правоохранительных органов	0	0
	из сектора писем Управления по обращениям и жалобам Администрации Губернатора Санкт-Петербурга	0	1
	из иных исполнительных органов и из органов местного самоуправления	7	1
	из средств массовой информации	0	0
	из иных источников	0	0
6.1.3	Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ): <ul style="list-style-type: none"> - нарушения трудового законодательства в подведомственных учреждениях; - неправомерное установление стимулирующих выплат работникам подведомственных учреждений; - сдача помещений подведомственных учреждений в аренду при отсутствии договорных отношений; - оплата невыполненных работ по текущему ремонту в подведомственных учреждениях; - законность проезда автотранспорта на территорию парка (Елагин остров); - нарушения при переводе с самокупаемого отделения на бюджетное отделение в образовательном учреждении дополнительного образования детей; - нарушения при проведении конкурсного отбора при поступлении в образовательное 		

	учреждение дополнительного образования детей; - нарушения при организации приобретения музыкальных инструментов, проведения дополнительных платных занятий в образовательном учреждении дополнительного образования детей; - нарушение финансовой дисциплины и нецелевое использование бюджетных средств в подведомственных учреждениях.		
6.1.4	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в исполнительном органе (П)	12	4
6.1.5	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П)	0	0
6.1.4	Результаты рассмотрения обращений исполнительными органами		
6.1.4.1	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.4.2	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.4.3	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	12	4
6.1.4.4	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
6.1.5	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ): Коррупционных проявлений не выявлено. Руководителю образовательного учреждения дополнительного образования детей вынесено дисциплинарное взыскание за нарушение п.1 ст.12 Федерального закона РФ от 21.04.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (заявителю не был дан письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов).		
<i>В том числе</i>	количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	1	0
<i>Из них</i>	гражданских служащих	0	0
	работников подведомственных организаций	1	0
	количество лиц, привлеченных к иным видам юридической ответственности (П)	0	0

Подраздел 6.2. Участие общественных организаций и иных институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям

1	2	3	4
6.2.1	Количество общественных объединений, организаций (в том числе некоммерческих), наиболее активно взаимодействующих в Санкт-Петербурге в сфере противодействия коррупции с исполнительными органами (П)	0	0
<i>В том числе</i>	количество общественных объединений, организаций, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции	0	0
6.2.2	Формы взаимодействия общественных объединений, некоммерческих и иных организаций с исполнительными органами в реализации антикоррупционной политики (П)		
<i>Из них</i>	количество общественных объединений, организаций, представители которых привлечены к работе в государственных юридических бюро	0	0
	количество общественных объединений, организаций, представители которых привлечены к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства	0	0
	количество общественных объединений, организаций, представители которых привлечены к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов	0	0
	количество общественных объединений, организаций, представители которых привлечены к мониторингу	0	0

	антикоррупционного законодательства		
	количество общественных объединений, организаций, представители которых участвуют в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции, созданных исполнительными органами	0	0
6.2.3	Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных исполнительными органами в отчетный период с участием общественных объединений и организаций (П)	0	0
<i>В том числе</i>	конференции, круглые столы, научно-практические семинары	0	0
	заседания советов по противодействию коррупции	0	0
	иные мероприятия (при наличии показателя - укажите их количество и опишите)	0	0
6.2.4	Количество информационно-просветительских программ (на телевидении, радиоканалах, в печатных изданиях, в сети Интернет) в сфере противодействия коррупции, созданных общественными объединениями, организациями при содействии исполнительных органов (П)	0	0
6.2.5	Количество заседаний общественных советов, образованных при исполнительных органах, и общественных советов по малому предпринимательству при администрациях районов Санкт-Петербурга, на которых рассматривались вопросы реализации антикоррупционной политики (П)	0	0
6.2.6	Характеристика общественных объединений, некоммерческих и иных организаций, которые наиболее активно участвуют в противодействии коррупции в том числе в работе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям (ИМ): отсутствуют.		
6.2.7	Случаи, когда общественные объединения, организации, декларирующие антикоррупционный характер своей деятельности, преследуют цели, отличающиеся от заявленных ими (ИМ): отсутствуют.		
6.2.8	Меры, принимаемые исполнительными органами для вовлечения общественных объединений, некоммерческих и иных организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям (ИМ): отсутствуют.		

Раздел 7. Антикоррупционная пропаганда и взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции

7.1. Проекты социальной рекламы и проекты средств массовой информации, направленные на реализацию антикоррупционной политики, получившие государственную поддержку за счет средств бюджета Санкт-Петербурга

1	2	3	4
7.1.7	Иные проекты (формы распространения информации) антикоррупционной направленности, созданные при поддержке исполнительных органов (ИМ): отсутствуют		

7.2. Взаимодействие органов государственной власти с общероссийскими и городскими средствами массовой информации

1	2	3	4
7.2.1	Количество выступлений официальных представителей исполнительных органов в общероссийских и городских СМИ по вопросам противодействия коррупции (П)	0	0
<i>Из них</i>	в телепрограммах	0	0
	в радиопрограммах	0	0
	в печатных изданиях	0	0

	в сети Интернет (в электронных СМИ)	0	0
7.2.2	Количество публикаций (программ, сюжетов) в общероссийских и городских СМИ по вопросам противодействия коррупции (П)	0	0
<i>Из них</i>	в телепрограммах	0	0
	в радиопрограммах	0	0
	в печатных изданиях	0	0
	в сети Интернет (в электронных СМИ)	0	0
7.2.3	Количество подготовленных исполнительными органами информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики (П)	0	0
<i>В том числе</i>	материалы, размещенные на официальных сайтах исполнительных органов в сети Интернет	0	0
	материалы, направленные в СМИ посредством электронной (факсовой) рассылки	0	0

Раздел 8. Антикоррупционное образование

Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях

1	2	3	4
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	7	7
8.2.2	Количество ПОО, в которых изучаются учебные курсы, предметы, дисциплины (модули), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся (П)	5	5
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, предметы, дисциплины (модули), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	71%	71%
8.2.4	Количество ПОО, в которых изучаются темы, направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся (П)	6	6
8.2.5	Доля ПОО, в которых изучаются темы, направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	86%	86%
8.2.6	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, предметы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО (П) (%)	60,5%	60,5%
8.2.7	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ): Темы включены в предмет «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», реализуемый в ГБОУ СПО «Санкт-Петербургское музыкально-педагогическое училище»		
<i>В том числе</i>	количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	0	0
	доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	0	0
	результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ): отсутствуют		
8.2.8	Учебные и методические пособия, разработанные в целях организации антикоррупционного образования в ПОО (ИМ):		

	<p>1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургское музыкальное училище имени Н.А.Римского-Корсакова» (техникум).</p> <p>2. Методическое пособие «О проведении классного часа по воспитанию антикоррупционного мировоззрения студентов» (автор-преподаватель истории и обществоведения ГБОУ СПО «Санкт-Петербургское художественное училище имени Н.К.Рериха», кандидат философских наук Е.Е.Мищукова).</p> <p>3. В ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский музыкальный техникум имени М.П. Мусоргского» проведены «Дни правовых знаний» с привлечением помощника прокурора Центрального района для студентов младших курсов.</p> <p>4. В ГБОУ СПО «Хоровое училище имени М.И.Глинки» проведены беседы с обучающимися на следующие темы: «Знай и уважай законы своей страны», «Твое здоровье – богатство страны», «Охрана природы – наша общая обязанность», «Проступок и правонарушение».</p> <p>5. В III квартале 2015 года разработано учебно-методическое пособие «Реализация государственной политики Российской Федерации в сфере противодействия коррупции» (автор – П.М.Коловангин).</p>		
8.2.9	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации, направленным на формирование антикоррупционного мировоззрения личности обучающихся (П)	0	0
8.2.10	<p>Формы организации воспитательной работы (мероприятия), проведенные ПОО в целях формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ):</p> <p>1. Деловые игры: «Я и мои права» «Я – гражданин» «Закон есть закон».</p> <p>2. Проведение классных часов</p>		
8.2.11	Доля ПОО, в которых оформлены информационные стенды по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества ПОО (П) (%)	71%	71%

Раздел 12. Коррупционные правонарушения

Подраздел 12.2. Взыскания, наложенные на государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга за совершение коррупционных правонарушений

1	2	3	4
12.2.1	Количество гражданских служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений	0	4
<i>Из них</i>	количество гражданских служащих, на которых наложены взыскания, предусмотренные статьей 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе»	0	4
	количество гражданских служащих, привлеченных к административной ответственности	0	0
	количество гражданских служащих, привлеченных к уголовной ответственности	0	0
	<i>в том числе</i> с наказанием в виде штрафа	0	0
	<i>в том числе</i> с реальным лишением свободы	0	0

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции

1	2	3	4
13.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу	117	118

<i>В том числе</i>	ГУ	116	116
	ГУП	1	2
13.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 29.01.2015 № 12 «Об утверждении Плана работы Комитета по культуре Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга, на 2015 год»; - приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.04.2015 № 75 «О назначении должностных лиц, ответственных за реализацию постановлений Правительства Санкт-Петербурга, регулирующих порядок предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга, и организацию обеспечения соблюдения условий предоставления субсидий»; - распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 18.05.2015 № 168 «О принятии мер по устранению нарушений, выявленных Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга»; - приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 03.06.2015 № 91 «О подведении итогов финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга за 2014 год»; - приказ Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 11.06.2015 № 101 «О комиссии по противодействию коррупции в Комитете по культуре Санкт-Петербурга»; - распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 27.07.2015 № 300 «О принятии мер по устранению нарушений, Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга»; - распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 25.09.2015 № 409 «О принятии мер по устранению нарушений, Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга». 		
13.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП (ИМ)		
<i>В том числе</i>	количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	110	94
	количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	110	104
	количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	105	0
	количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	8	0
	<p>организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ): в 2015 году 89 работников подведомственных Комитету ГУ (ГУП) прошли обучение на базе Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры и дополнительного образования «Институт культурных программ» по программе повышения квалификации «Реализация государственной политики Российской Федерации в сфере противодействия коррупции», 1 работник – на базе Санкт-Петербургского межрегионального ресурсного центра по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».</p>		
	количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях), занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	110	110
	<p>проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ): В целях реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 по повышению заработной платы работникам учреждений культуры и Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования оплаты</p>		

	<p>труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р Комитетом по культуре Санкт-Петербурга (далее – Комитет) реализуется План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге», утвержденный распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 33-рп (далее – «дорожная карта»).</p> <p>В соответствии с подпунктом 13 пункта 4 «дорожной карты» в связи с введением «эффективного контракта» Комитетом в 2013 году заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329, со всеми руководителями подведомственных Комитету государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга. С 2014 года с вновь назначаемыми на должность руководителя государственного учреждения культуры гражданами также заключается трудовой договор в соответствии с типовой формой. В 2015 году вновь назначены на должность руководителя государственного учреждения культуры 11 граждан, с которыми также заключен трудовой договор указанной формы.</p> <p>В число показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, утвержденных распоряжением Комитета от 15.11.2013 № 696, включен показатель «Обеспечение перевода работников учреждения на «эффективный контракт» (далее – показатель).</p> <p>Для каждого подведомственного Комитету учреждения на 2015 год установлено индивидуальное значение показателя, обусловленное предложениями самих учреждений в соответствии с их готовностью к работе в данном направлении (уровень потребности в юридической и иной консультационной поддержке, уровень квалификации специалистов кадровых и экономических служб и т.д.). Количество работников государственных учреждений культуры и учреждений образования в сфере культуры, подведомственных Комитету, переведенных на эффективный контракт по состоянию на 01.01.2016, составило 3 914 человек, т.е. более 30% списочного персонала.</p>		
	<p>меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ):</p> <p>подведомственные Комитету ГУ (ГУП) ежегодно представляют в Комитет по науке и высшей школе прогноз потребности в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, осуществляют подбор персонала путем взаимодействия со службами занятости, а также путем размещения информации о вакансиях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>		
	<p>количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)</p>	17	17
13.3	<p>Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)</p>	92	96
В том числе	исполнительным органом	16	18
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	4	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	1	0
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности	0	0
	органами прокуратуры	6	5
	органами внутренних дел	0	0
	иными контрольными (надзорными) органами	65	71
13.4	<p>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ):</p> <p>За нарушения, выявленные в результате ревизий финансово-хозяйственной деятельности директора следующих учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности:</p> <p>СПб ГБУК «Санкт-Петербургский детский ледовый театр»,</p> <p>СПб ГБУЕ «Государственный мемориальный музей обороны и блокады Ленинграда»;</p> <p>СПб ГБУК «Санкт-Петербургский государственный академический симфонический оркестр»;</p> <p>СПб ГБОУ СПО техникум «Санкт-петербургское музыкально-педагогическое училище»;</p> <p>СПб ГБКДУ «Дом народного творчества и досуга»</p>		

	По результатам проверок Контрольно-счетной палаты, проведен анализ выявленных нарушений, изданы распоряжения по устранению нарушений и недопущению их в работе учреждений, а также информационные письма и доведены до всех подведомственных учреждений.		
<i>В том числе</i>	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П) (количество учреждение)	7	4
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	309,7 тыс.руб.	26778,4 тыс.руб.
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	348,6 тыс.руб.	1846,0 тыс.руб.
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ): не выявлено	0	0
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	5	4
	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.5	Количество поступивших в исполнительные органы сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	12	4
13.6	<p>Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - нарушения трудового законодательства в подведомственных учреждениях; - неправомерное установление стимулирующих выплат работникам подведомственных учреждений; - сдача помещений подведомственных учреждений в аренду при отсутствии договорных отношений; - оплата невыполненных работ по текущему ремонту в подведомственных учреждениях; - законность проезда автотранспорта на территорию парка (Елагин остров); - нарушения при переводе с самокупаемого отделения на бюджетное отделение в образовательном учреждении дополнительного образования детей; - нарушения при проведении конкурсного отбора при поступлении в образовательное учреждение дополнительного образования детей; - нарушения при организации приобретения музыкальных инструментов, проведения дополнительных платных занятий в образовательном учреждении дополнительного образования детей; - нарушение финансовой дисциплины и нецелевое использование бюджетных средств в подведомственных учреждениях. 		
13.7	Результаты рассмотрения обращений (П)		
<i>Из них</i>	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	11	4
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	1	0
13.8	<p>Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ):</p> <p>Коррупционных проявлений в деятельности работников подведомственных организаций не выявлено. Руководителю образовательного учреждения дополнительного образования детей</p>		

	вынесено дисциплинарное взыскание за нарушение п.1 ст.12 Федерального закона РФ от 21.04.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (заявителю не был дан письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов).		
<i>В том числе</i>	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	1	0
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.9	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ): нарушений не выявлено.		
<i>В том числе</i> результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях	районной комиссии по вопросам обеспечения правопорядка и профилактики правонарушений (П)	0	0
	аппаратных (служебных) совещаниях (П)	3	2
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	собрании трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	3	0